

AF: IRENE BRANDT

VIRKER det?

Område Øst fra Silkeborg Kommune var med på Personalepolitisk Messe 2010 med en stand, hvor de præsenterede messens gæster for projektet: 'Længst muligt i eget arbejdsliv – vi vil så gerne blive 2 år længere'

Den Personalepolitiske Messe 12. januar tiltrak ikke færre end 5.500 besøgende, og en stor del af de mange nysgerrige gæster lagde vejen forbi Silkeborg Kommunes Område Østs stand. Her kunne de høre om projektet: 'Længst muligt i eget arbejdsliv – vi vil så gerne blive 2 år længere', og spørgsmålet til områdets repræsentanter på standen lød igen og igen: Virker det?

Projektet, der er finansieret med støtte fra

Forebyggelsesfonden, har to målsætninger: Dels at rekruttere og fastholde unge medarbejdere i Område Øst. Dels at skabe attraktive arbejdspladser for områdets seniorer, så de bliver længere tid på arbejdsmarkedet.

"Der er tale om en synergieffekt. De unge, som får tildelt en mentor, når de starter på et af de to plejecentre, der er tilknyttet projektet, får et personligt tilhørsforhold til den nye arbejdsplads, når de får mulighed for at opleve arbejdsplad-

sen gennem den erfarne seniormedarbejders øjne. Samtidig får seniorerne, som er mentorer, nye og spændende arbejdsopgaver," siger Marie Raes, der er udviklingskonsulent i Område Øst.

Da de første initiativer til projektet blev taget i efteråret 2008 spillede besværet med at rekruttere medarbejdere til pleje- og omsorgssektoren en væsentlig rolle for at projektet blev udviklet. Siden er situationen vendt, og i dag er det ikke svært at skaffe kvalificeret arbejdskraft til ældre-



Jette Marie Laumand (tv) er områdeleder i Område Øst. Hun deltog sammen med Marie Raes på den personalepolitiske Messe.

"I begyndelsen var vi faktisk lidt usikre på, om vi havde et budskab."

området i Silkeborg Kommune. Det ændrer dog ikke på, at målet med projektet stadig er vigtig for Område Øst.

Et plejecenter i Silkeborg by, Kejlstruplund, og et plejehjem i Gjern, Karolinelundcentret, blev udvalgt til at deltage i projektet. Ønsket var at have et plejecenter med fra både land og by, og de to centre blev valgt, fordi der begge steder er mange seniorer ansat. Ud af de 120 medarbejdere på de to centre er 47 medarbejdere over 50 år. Heraf tog 34 imod tilbudet om uddannelse til mentorer.

"På kurset undervises de først og fremmest i kommunikation, og vi klæder dem på, så de tør at bruge deres egne kompetencer," siger Marie Raes.

Tidligt op

Jette Marie Laumand er områdeleder i Område Øst. Hun deltog sammen med Marie Raes og to af seniorerne, Anni Marie Jensen og Lene Buurskov, på den personalepolitiske Messe.

"Når vi har fået midler fra Forebyggelsesfonden ligger der også en forventning til os om, at vi deler den viden, vi får gennem projektet med andre. Vi samarbejder med Niras, som løbende evaluerer projektet for os, og vi syntes, det var en god idé at deltage på messen, fordi vi faktisk var ret begejstrede over, hvordan projektet hidtil var forløbet," fortæller Jette Marie Laumand.

Den 12. januar stod de fire, der skulle passe standen, meget tidligt op og kørte til København. Kedeligt ville nogen nok tænke, men ikke Jette Marie Laumand:

"Køreturen i bilen var næsten det bedste. Der skete en forandring i de timer, turen varede, og jeg fik et utroligt godt indblik i vores seniorers tankegang."

Udvikling i stedet for afvikling

På den Personalepolitiske Messe præsen-

terede Område Øst også projektet på en workshop, som tiltrak 55 deltagere. Her kunne man høre om de særlige funktioner seniormedarbejderne på de to plejecentre har fået, og om den respekt, de møder hos de yngre kollegaer, fordi de har værdifuld historisk viden om arbejdspladsen.

"I begyndelsen var vi faktisk lidt usikre på, om vi havde et budskab. Projektet er nyt og slet ikke afsluttet endnu; men på den anden side har vi oplevelsen af at være midt i et projekt, som går helt fantastisk godt. Om ikke andet kunne vi i hvert fald fortælle, hvad det har betydet for seniorerne at få anerkendt deres erfaringer, og hvor meget det allerede har ændret arbejdspladskulturen i positiv retning," fortæller Marie Raes. Hun fortsætter:

"Vi tager fat i vores seniorer allerede, når de fylder 50, fordi vores erfaring er, at det er i den alder, vores medarbejdere begynder at tænke på, hvad de skal fremover. På messen kunne vi derfor fortælle, at vores seniorer ikke føler, at de er ved at afvikle deres deltagelse på arbejdspladsen. Tværtimod oplever de, at de stadig udvikler sig i jobbet og får prøvet sig selv af. Vi oplevede også, at mange, der besøgte vores stand eller som deltog på vores workshop, fik en ahaoplevelse, når vi fortalte om projektets synergi."

Jette Marie Laumand supplerer:

"Derudover var de selvfølgelig interesseret i, om metoden virker i praksis. Mange ville også gerne have gode råd til, hvordan man skriver en ansøgning til Forebyggelsesfonden!"

Ansøgningen til Forebyggelsesfonden fra Område Øst lød på 1.167.000 kroner, og fonden endte med at bevilge 1.150.000 kroner til projektet. Så der er ikke noget at sige til, at andre, der går rundt og drømmer om at få finansieret egne projekter, gerne vil lure Område Øst kunsten af.

UDFLUGT – JA, TAK!

Da Marie Raes og Jette Marie Laumand spurgte Anni Marie Jensen, der er mentor på Kejlstruplund, om hun havde lyst til at tage med til København og fortælle om sine erfaringer i projektet 'Længst muligt i eget arbejdsliv' på den personalepolitiske Messe, tænkte hun: 'Udflugt – ja, tak!' Men da vidste hun ikke, hvad hun sagde ja til. Hun vidste for eksempel ikke, at hun skulle køre fra Silkeborg klokken 4:45, for at de kunne være sikre på at være fremme ved messen i god tid. Hun vidste heller ikke, hvad en personalepolitisk messe egentlig er.

"Men det blev en helt utrolig spændende dag," fortæller Anni Jensen og fortsætter:

"Både workshoppen, som Marie Raes havde lavet en rigtig god planlægning til, og vores stand var meget velbesøgt. Folk kom forbi og roste vores projekt. Vi fik deres adresser, så vi kunne sende materiale til dem. De ville gerne høre os fortælle om projektet, og når man kender projektet så godt, som vi gør, så bliver man heller ikke spurgt om ting, man ikke kan svare på," fortæller Anni Jensen og fortsætter:

"Det var også en stor oplevelse at gå rundt på messen og se alle de andre stande. Der var utroligt mange spændende ting at se og prøve, og jeg fik en helt stak pjecer med hjem, og det er først nu, hvor jeg har fået tid til at se dem igennem derhjemme, det går op for mig, hvor meget der egentlig var at se på derovre."