

AF: IRENE BRANDT

Man bliver valgt til Leder

I halvandet år fulgte Rasmus Ankersen 25 topledere - bl.a. Anders Fogh Rasmussen, LEGO-topchefen Jørgen Vig Knudstorp, cykelbossen Bjarne Riis og mange flere. På LederForums Årskursus fortalte han, hvad han opdagede undervejs om ansættelser, fyringer, karriereplaner, primadonnaer og værdier.

På det øverste niveau i en organisation, skal man have øje for andet end bolden. Hvis man ikke samtidig kan placere sig rigtigt, bliver man ikke en god topleder." Sådan indledte Rasmus Ankersen sit foredrag på LederForums Årskursus. Metaforen fra fodboldens verden er ikke tilfældig. Rasmus Ankersen var på vej mod en topkarriere i FC Midtjylland, da en skade satte ham tilbage på bænken. Der blev han heldigvis ikke siddende ret længe. I stedet kastede han sig over udforskningen af, hvad der kendetegner en god leder. Han skriver i dag bøger og rejser landet rundt og holder foredrag, for at dele sin viden med andre.

"Man bliver ikke en god leder, bare fordi man har fået en god titel - heller ikke ved hjælp af nepotisme eller ambitioner. En titel er du blevet givet - så kan den også tages fra dig igen. Position får man derimod gennem sine medarbejdere, for man bliver udnævnt til chef; men valgt til leder," sagde Rasmus Ankersen.

Man kan med andre ord sagtens være chef uden at være leder.

"I hæren vælger soldaterne, der sendes til Afghanistan, selv hvilke officerer, de vil have med som ledere på udstationeringen. Det store spørgsmål er, om jeres medarbejdere ville vælge jer til ledere, hvis de fik valget?" sagde Rasmus Ankersen og fortsatte:

"Vi hører aldrig om, at medarbejderne har afskediget deres chef, selvom mange chefer allerede blev fyret uden at vide det, da medarbejderne holdt op med at lytte til dem. Mange chefer har nemlig glemt, at

når de først er blevet chefer, så er det ikke dem men deres medarbejdere, der skal række hånden i vejret.

Min anbefaling til jer er, at I hver morgen stiller jer selv spørgsmålet: Hvorfor skal nogen ville ledes af mig?"

Verdens bedste ledelsesråd

På sin rejse rundt til topcheferne på jagt efter lederens DNA, besøgte Rasmus Ankersen også topchefen i Lego, Jørgen Vig Knudstorp, som er ph.d. i økonomi. Fra ham fik han følgende citat med hjem:

"Dér, hvor jeg lærte mest om ledelse, var det 1½ år efter gymnasiet, jeg arbejdede i en børnehave."

"Der findes ikke én rigtig måde at lede på; men verdens bedste ledelsesråd er: Vær dig selv! Kend dig selv, og vis dig selv. Så er dine medarbejdere mere tilbøjelige til at følge dig," sagde Rasmus Ankersen og tilføjede.

"Bagsiden af denne medalje er, at alle vil være din bedste ven. Så ender det meget let med, at du tager personlige hensyn på virksomhedens vegne."

Mening motiverer

"Gode ledere har både øje for bundlinjen og for at skabe mening for medarbejderne. Folk gør nemlig deres bedste, når de ved, hvorfor de gør, det de gør," sagde Rasmus Ankersen. Han kalder det 'meaning management', og han er sikker på, at det er et af fremtidens ledelseskoncepter.

"Vi (Rasmus Ankersen er 26 år) er den første generation, der kommer til at tjene færre penge, end vores forældre. Vi væl-

ger andre drivkræfter i livet - for eksempel værdien af at gøre en forskel og finde en mening med det, vi gør. Mit spørgsmål til jer er derfor: Hvad gør I for at skabe en meningsfuld arbejdsplads?" spurgte Rasmus Ankersen.

Impotente værdier

Værdier, der ikke lever og ånder, er impotente! Lød budskabet fra Rasmus Ankersen. Han uddybede synspunktet:

"Det er vigtigt, at der på arbejdspladserne er enighed om, hvad man forstår ved arbejdspladsens værdier. Det er der forskellige måder at opnå enighed om. I Irland for eksempel bruger man værdisamtaler, og i Tryk Vestas bruger man dilemmaspil," sagde Rasmus Ankersen og fortsatte:

"Hvis du har 'primadonnaer' på din arbejdsplads, så rul den røde løber ud for dem. De lever nemlig værdierne, samtidig med at de skaber resultater. Nogen chefer synes, primadonnaerne er svære at lede; men det handler om at skabe regler og rammer for primadonnaerne, der giver dem plads til at udfolde sig. Som leder er det din opgave, at gøre dine medarbejdere til stjerner og øge deres selvtillid - ikke mindst fordi den mentale tilstand i et team, afgør handlinger og resultater i teamet," sagde Rasmus Ankersen.

Tør du tabe?

Selvtilliden i et team kommer ikke af, at chefen går rundt og roser medarbejderne, hvis det, de gør, ikke er godt. Medarbejderne ved selv, at de har leveret en dårlig

Rasmus Ankersen har blandt andet beskrevet de fællesstræk, der gik igen hos 25 topchefer, som han interviewede, da han gik ud for at lede efter leder-dna'et.

vare, og det ønsker de ikke ros for fra en chef, der åbenbart ikke kan skelne mellem en god og en dårlig indsats.

”Stine Bosse fra Tryg Vesta gjorde mig opmærksom på, at når folk gør det, de er bedst til, så bliver de også opmærksomme på dét, de er mindre gode til; men erfaring er ikke ens betydende med, at man bliver bedre, hvis ikke man samtidig har mulighed for at udfordre sine kompetencer,” sagde Rasmus Ankersen og fortsatte:

”Min erfaring er, at man er nødt til at turde tabe for at vinde. Man skal med andre ord ikke spille for at undgå at tabe - men for at vinde! og så skabe et miljø, hvor der er plads til at begå fejl, når man gør sit bedste!

Eliteroeren Eskil Ebbesen sagde det på denne måde: 'For mig er konkurrencen ikke slut, før jeg har vundet.' For ham er et nederlag derfor kun et midlertidigt resultat.”

Det er altid din skyld!

I Rasmus Ankersens møde med de mange topchefer, var der én ting, der gik igen, når topcheferne fortalte om deres karrierevalg: Ingen af de 25 topchefer, han interviewede, havde haft en karriereplan, og ingen af dem havde haft en ambition om at blive leder.

”Til gengæld var de ambitiøse på deres projekters vegne,” sagde Rasmus Ankersen og fortsatte:

”.... og så lærte de mig, at hvis du er leder, så er det ALTID din skyld - for enten har du ansat den forkerte medarbejder, eller også er du selv en dårlig leder!” ■



VINDERLEDELSE

Rasmus Ankersen, 26 år og stifter af Winners Lab og TV kanalen Winners Lab TV. Han har med komet fart slået sig fast som ”Mr. High Performance” og som underviser for top-sportsfolk. Rasmus Ankersen har udgivet bøgerne ”En vinders NA” og ”Leder DNA” og senest ”Opdragelse af en vinder”.