

AF: IRENE BRANDT

'Jeg vil ikke have KVINDELIG kommunaldirektør!'

Kvinderne, der besøgte den Personalepolitiske Messe, valfartede til workshoppen: 'Kvinder på toppen'. Her kunne de blandt andet møde socialdirektør Anette Laigaard fra Københavns Kommune

"Helt ærligt tror jeg, at jeg kunne arbejde døgnet rundt, hvis jeg ikke havde min mand og min hund derhjemme, som gerne vil se mig ind imellem. Og det, tror jeg, at alle skal være glade for. At arbejde i døgndrift er ikke et godt ledelsesværktøj. Man bliver ikke spændende som leder, hvis man bliver for ensidig."

Ovenstående citat er hentet i bogen: '11 kvinders vej til topledelse – kommunale karrierespor', som KL og KTO udgav for et års tid siden. Det er socialdirektør

Anette Laigaard fra Københavns Kommune, der er ophavskvinde til citatet, og på den Personalepolitiske Messe strømmede kvindelige messegjæster til workshoppen

'Kvinder på toppen', hvor de blandt andet kunne møde Anette Laigaard.

Hun har 25 års erfaring fra lederjob. Hun har blandt andet været socialchef og vicekommunaldirektør i Møn Kommune, direktør for Social og Psykiatri i Storstrøm Amt og kommunaldirektør i Karlebo Kommune.

Ambition som drivkraft

"Der er især tre ting, der har påvirket mig til det forløb, jeg er i. For det første er det min ambition om at gøre folk stærkere og i stand til at mestre lidt mere, end de selv troede, de kunne. For det andet er det min nysgerrighed.

Jeg har haft mange jobs i de 35 år, jeg har været på arbejdsmarkedet, og i de sidste 25 år har jeg haft seks lederjobs. I alle disse stillinger har det været vigtigt for mig at få tilfredsstillende min nysgerrighed, være med til at sætte dagsordenen og prøve mig selv af i nye sammenhænge og i nye roller. Og hvis man har nysgerrigheden. Så skal man også bruge den!

Endelig lægger jeg stor vægt på at skabe synergi ved at flytte tingene sammen med andre," sagde Anette Laigaard og tilføjede:

"Selvom jeg ofte har skiftet job. Så har jeg aldrig følt, at jeg rendte af

pladsen. Jeg har skiftet arbejde, når jeg syntes, det var godt for mig med et jobskifte – og måske var det også godt for arbejdspladsen, når det skete."

Kvinder nej tak!

Anette Laigaard fortalte på workshoppen om sin tid som socialdirektør og vicekommunaldirektør i Møn Kommune.

"På et tidspunkt blev stillingen som kommunaldirektør i kommunen ledig. Jeg syntes, at den stilling var min, og jeg sagde til borgmesteren, at jeg godt kunne tænke mig at være kommunaldirektør. Han svarede, 'Det vil du være god til; men jeg vil ikke have en kvinde på den post!'

Det var irriterende! Alle andre begrundelser havde været lettere at acceptere," fortalte Anette Laigaard.

To modeller

Hele workshoppen skulle afvikles på 45 minutter, og kommunaldirektør Lene Wiis fra Frederikshavn Kommune skulle også på podiet, inden afslutningen af workshoppen. Så tiden var knap – især set i lyset af, at begge oplægsholdere er spændende kvinder, der ud over at være topchefer også er gode kommunikatører. Anette Laigaard nåede dog, inden hun satte sig, at give et godt råd til ledere i politisk ledede organisationer:

"Hav altid to modeller. Den bedste – og en anden, du som minimum kan leve med!"

11 kvinders vej til topledelse - kommunale karrierespor

Markant færre kvinder end mænd har i dag en toppost i den kommunale verden; men hvad er det egentlig for kvinder, der rent faktisk bryder igennem, klarer skærene og har lysten til at blive topledere?

Bogen, Kvinders vej til topledelse, indeholder interviews med 11 meget forskellige kvinder om deres vej til toppen. Bogen er udgivet af KL og KTO i fællesskab, og udgiverne håber, at bogen giver flere kvinder lyst til og mod på at tage udfordringerne op og søge helt til tops i det kommunale univers.



"Selvom jeg ofte har skiftet job. Så har jeg aldrig følt, at jeg rendte af pladsen. Jeg har skiftet arbejde, når jeg syntes, det var godt for mig med et jobskifte – og måske var det også godt for arbejdspladsen, når det skete," sagde Anette Laigaard, da hun holdt oplæg på den Personalepolitiske Messe.

Foto: Ulrik Jantzen.