

AF: IRENE BRANDT

# VI ER IKKE GODE TIL AT KOPIERE

Finansministeriet vil bruge de gode projekter, som ABT-Fonden støtter, til at tvinge regioner og kommuner til at efterligne andre.

**N**år ABT-Fonden vurderer, om en projektansøgning skal imødekommes, er det ikke uvæsentligt, at projektet rummer potentiale for udbredelse på landsplan. Det fremgik af Thomas Børners indlæg på Projektlaboratorium for velfærdsteknologi.

Thomas Børner er kommitteret i Finansministeriet og formand for ABT-Fondens bedømmelsesudvalg, der behandler alle ansøgningerne til fonden.

”Der er både fremtid og udvikling i, at det offentlige og de private virksomheder går sammen om at udvikle løsninger på konkrete problemer. Via ABT-Fonden kan vi sikre, at de gode resultater spredes. Samtidig kan fonden selv igangsætte strategisk udredningsarbejde,” sagde Thomas Børner. Han fortsatte:

”Her i landet er vi generelt ikke gode til at kopiere og gøre det bedste af det, de andre har gjort. Vi vil selv, men det er ikke hensigtsmæssigt på et tidspunkt, hvor der er mangel på arbejdskraft.”

12

## ABT-Fonden – Formål

Fonden for investering i arbejdskraftbesparende teknologi (ABT-fonden) har som formål at afprøve og udbrede ny arbejdskraftbesparende teknologi samt nye samarbejds- og organisationsformer, der kan aflaste medarbejderne og give mere tid til borgernær service og omsorg i den offentlige sektor.

**Der er flere grunde til, at ABT-fonden er blevet oprettet:**

### 1. Mere tid til borgernær service og omsorg

De offentlige ansatte kan med den samme indsats levere mere service til borgerne ved at medarbejderne får bedre redskaber, mere avancerede hjælpemidler, og ved at arbejdet tilrettelægges bedre. Sådanne nye løsninger går ofte hånd i hånd med større kvalitet i servicen, fordi de kan være med til at skabe større fleksibilitet, tilpasse hjælpen til den enkelte og gøre borgerne mere selvhjulpne.

### 2. Udvikling og effektivisering af den offentlige sektor

Ved at udnytte teknologien bedre kan administrative myndighedsopgaver og tunge, tidskrævende arbejdsgange ef-

ektiviseres. For de offentligt ansatte betyder velfungerende sagsbehandlingssystemer og sagsforløb, der hænger sammen på tværs, at arbejdet kan organiseres bedre og dermed ofte klares hurtigere og lettere. Det giver mere interessante jobs og mindre nedslidning. Samtidigt kan der frigøres ressourcer, der kan bruges andre steder.

### 3. Udbredelse af de kloge løsninger

ABT-fonden skal give mulighed for at få afprøvet og implementeret de bedste ideer og forslag, der kommer fra bl.a. offentlige medarbejdere og ledere, borgere og institutioner, evt. i samarbejde med erhvervslivet. Fondens investeringer skal bidrage til, at der opstår et erfaringsgrundlag med afprøvning og udvikling af potentielle nye arbejdskraftbesparende teknologier og nye arbejds- og organisationsformer, og at der sker en effektiv og hurtig udbredelse af løsninger, der er klar til anvendelse i den offentlige sektor.

Kilde: [www.abtfonden.dk](http://www.abtfonden.dk)

## Udmøntning

ABT-fonden udmønter midler fra 2009-2015 med følgende udmøntningsprofil:

2009: 200 mio. kr.  
 2010: 400 mio. kr.  
 2011: 400 mio. kr.  
 2012: 500 mio. kr.  
 2013-2015: 1,5 mia. kr.

Kilde: [www.abtfonden.dk](http://www.abtfonden.dk)

### En god idé

Som formand for bedømmelsesudvalget under ABT-Fonden tager Thomas Børner afsæt i, at en god idé er en løsning, der frigør ressourcer.

”Baggrunden for at ABT-Fonden blev etableret er jo, at den demografiske udvikling går mod flere ældre uden for og færre unge på arbejdsmarkedet, hvilket giver rekrutteringsvanskeligheder på et tidspunkt, hvor forventninger til den offentlige service samtidig er stigende,” sagde Thomas Børner.

Han forventer, at de projekter ABT-Fonden støtter vil resultere i mere tid til service og omsorg i den offentlige sektor, fordi projekterne skal udvikle bedre redskaber, avancerede hjælpemidler og velfungerende sagsbehandlingssystemer og sagsforløb.

### Støtte til 18 projekter

Foreløbig har ABT-Fonden støttet 18 projekter. 11 af disse projekter relaterer til sundhedssektoren mens kun fem er udsprunget af ældreområdet.

”Sundhedssektoren er væsentligt mere gearret end socialsektoren til den slags projekter, fordi sundhedssektoren har mere erfaring med at arbejde evidensbaseret – men det vil socialsektoren også få i takt med, at der gennemføres flere projekter på området,” sagde Thomas Børner.

### Fra projekt til krav

Thomas Børner lagde ikke skjul på, at ABT-Fonden set fra regeringens side vil komme til at spille en væsentlig rolle, når regeringen i fremtiden skal forhandle økonomi med kommunerne.

”ABT-Fonden støtter kun projekter, som har potentiale for udbredelse til andre offentlige arbejdspladser. Kommunerne kan derfor også forvente, at de fremover vil blive mødt med et modønske fra regeringen om, at de gennemfører tiltag, som projekter støttet af ABT-Fonden har dokumenteret effekten af, når de ønsker at øge de offentlige udgifter,” sagde Thomas Børner. >

**”ABT-Fonden støtter kun projekter, som har potentiale for udbredelse til andre offentlige arbejdspladser. Kommunerne kan derfor også forvente, at de fremover vil blive mødt med et modønske fra regeringen om, at de gennemfører tiltag, som projekter støttet af ABT-Fonden har dokumenteret effekten af, når de ønsker at øge de offentlige udgifter.”**

Thomas Børner, formand for ABT-Fondens bedømmelsesudvalg

### Positive sideeffekter

Udover arbejdskraftbesparelser i den offentlige sektor og et bedre udgangspunkt for regeringen, når den forhandler økonomi med kommunerne, forventer Thomas Børner en række positive sideeffekter i forlængelse af de projekter ABT-Fonden støtter.

”Vi forventer, at projekterne vil føre til et væsentligt forbedret arbejdsmiljø på de offentlige arbejdspladser, hvilket i sig selv er guld værd. Vi forventer også, at projekterne vil resultere i flere attraktive jobs og ikke mindst, at projekterne vil blive en platform for et fremtidigt samarbejde mellem den private og den offentlige

sektor. For erhvervslivet har støtten fra ABT-Fonden derudover et erhvervsmæssigt potentiale – blandt andet i form af forbedrede eksportmuligheder,” lovede Thomas Børner.

Han afsluttede sit indlæg på projektlaboratoriet med en spådom:

”Når vi mødes om fem år og ser tilbage på udviklingen inden for beskæftigelsen i den offentlige sektor, vil I sige: Var der virkelig så mange, der var beskæftiget på ældreområdet i 2009?” ■

Vil du vide mere: [www.abtfonden.dk](http://www.abtfonden.dk)

## Hvilke fagområder giver fonden støtte til?

ABT-fonden kan støtte projekter inden for alle sektorer i den offentlige sektor, så længe et arbejdskraftbesparende potentiale kan påvises. Der gives støtte til projekter, som kan give målbare effektiviseringsgevinster ved at ny teknologi eller nye arbejdsformer enten gør arbejdsopgaver overflødige, mindre arbejdskrævende, eller hurtigere eller lettere at udføre for medarbejderne.

Der sættes bredt ind - fondens fokus er ikke bare velfærdsteknologi på pleje- og sundhedsområdet. Fonden kan også støtte projekter, der effektiviserer arbejdsgange via digital understøttelse af arbejdsprocesser, f.eks. via digital selvbetjening eller telemedicinske løsninger.

Der er fokus på, at projekterne skal være klar til demonstration i praksis. Dog gives der også støtte til projekter med et vist udviklingselement, hvor for eksempel en kendt teknologi fra én sektor skal tilpasses en anden sektor eller på anden vis justeres undervejs. Der gives ikke støtte til rene udviklings- eller forskningsprojekter. ABT-fonden dækker ikke udgifter, der allerede er afholdt, inden fonden har vurderet en projektansøgning og givet tilsagn om støtte.

## Hvilke typer projekter støtter ABT-fonden?

### ABT-fonden støtter projekter, der kan:

- præsentere en god, innovativ ide til en arbejdskraftbesparende løsning (teknologi/hjælpemiddel/metode osv.) på et konkret problem
- godtgøre, at løsningen har en vis modenhed og direkte kan anvendes i praksis
- overbevisende argumentere for, at løsningen kan udbredes i den offentlige sektor – inden for samme fagområde og/eller inden for andre områder i det offentlige.

### Fonden støtter to typer af projekter:

1. Demonstrationsprojekter, hvor ny arbejdskraftbesparende teknologi og nye arbejds- og organisationsformer afprøves og indføres i mindre skala. Projekterne skal anvise innovative løsninger, som har potentiale for national udbredelse.
2. Implementeringsprojekter, hvor en velafprøvet og moden løsning implementeres nationalt.

Fælles for de to typer af projekter er, at der skal være et arbejdskraftbesparende potentiale.

Kilde: [www.abtfonden.dk](http://www.abtfonden.dk)